

Devlet Memurları

İNTİBAK İŞLEMLERİ

Halil MEMİŞ

MİARGEM Başkanı

Büyükşehir Bel.E. Genel Sekreteri

     / HalilMemisTR

İNTİBAK

- ❑ Mevcut şartlara uyma, alışma, uyum
- ❑ Ölçülere uyma, uygun gelme, mutâbık olma
- ❑ Bir memurun kazanılmış hakları göz önüne alınarak belli bir dereceye yerleştirilmesi
- ❑ Uymak
- ❑ **Memurların intibakı, eğitim ve hizmetlerinin kazanılmış hak aylık derecelerinde değerlendirilmesi, kazanılmış hak aylık derecesinin eğitim ve hizmet sürelerine uyumlu hale getirilmesi şeklinde tanımlanabilir.**

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

- ❑ Memuriyete girişte öğrenim durumu ve sınıflar
- ❑ Üst öğrenimin memuriyete girdikten sonra bitirilmesi
 - Memuriyette İken
 - Memuriyetten Ayrılarak

Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak bir üst öğrenimi bitirenlerin intibaklarının belirtilen hükme göre yapılabilmesi için bitirilen öğrenimin, öncelikle mevcut öğrenim durumuna göre üst öğrenim niteliğinde olması şarttır.

Not: Bitirilen üst öğrenimin hizmet sınıfıyla uyumluluğu sorunu...

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

- ❑ Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tâbi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

- ❑ Memuriyette Geçirilen Başarılı Hizmet Süresi
 - Olumsuz sicil alınan yıllar (!)
 - Kademe ilerlemesi durdurulan süreler Hizmetten sayılmaz.
- ❑ Emsal hesabında bu sürelerin düşülmesi mümkün bulunmamaktadır.
- ❑ Aylıksız izinde geçen süreler, emsalin ulaştığı derece ve kademenin tespitinde dikkate alınmaz.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

- ❑ Bitirilen üst öğrenime göre intibak yapılabilmesi için;
 - Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak üst öğrenimin bitirilmesi,
 - Bitirilen üst öğrenim için belirlenen memuriyete giriş derece ve kademesi üzerine memuriyette geçirilen başarılı hizmet süreleri her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabı ile ilave edilmesi,
 - Bitirilen aynı üst öğrenimi, tahsile ara vermeden devam ederek normal süresinde bitiren ve memuriyete başlayan kişinin emsal alınması, bu şekilde ulaşılan derece ve kademenin ise hiç bir şekilde emsalın ulaştığı derece ve kademeyi aşmaması,
- gerekir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

- ❑ Emsal memur; aynı üst öğrenime, tahsile ara vermeden başlayan ve bu üst öğrenimi normal süresi içinde bitiren kimsedir.
- ❑ Emsal memurun hizmet süresi olarak esas alınacak süre hesaplanırken dikkate alınacak tarih; asıl memurun **işe giriş tarihi değil**, önceki öğrenimini bitirdiği tarihte üst öğrenime başlayan ve normal süresinde öğrenimi tamamlayarak işe giren **bir memurun işe başlayabileceği tarihtir** ve asıl memurun derece ve kademesi, hiçbir şekilde emsal memurun ulaştığı derece ve kademeyi geçemeyecektir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

Not:

- ❑ Emsal memurun durumu dikkate alınmadan yüksek öğrenimde geçen sürenin tamamının intibakta sayılması mümkün değildir.
- ❑ Memuriyet yapmakta iken bitirdiği yüksek öğrenim, başlangıç derecesi yükseltilmek suretiyle değerlendirilen memura ayrıca yüksek öğrenimde geçen süre için kıdem verilmesi ve bu kıdemın intibakında değerlendirilmesi imkansızdır.

Danıştay 5. Dairesi; 16.11.1989 tarihli ve E.1989/1622, K.1989/1953 sayılı Kararı.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ İntibak İçin Bitirilen Üst Öğrenimin Derecesine Uygun Boş Bir Kadronun Varlığı Meselesi

- 657 sayılı Kanununun 67 nci maddesinde, 2001 yılında 631 sayılı KHK ile yapılan değişiklik:
- Memurların görev unvanı ve öğrenim durumu itibariyle yükseltilebileceği derece için boş bir kadronun bulunması şartı kaldırılmıştır.
- Aynı değişiklikle; Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde hükümleri sonucu, memurların üst dereceden yükselbileceği boş kadro olmaması halinde dahi derece yükselmesi yapabilmeleri imkanı sağlanmıştır.

❑ Emsal uygulamasında buna dayanılarak işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ İntibaklarda;

- Üst öğrenimden önce geçen hizmetlerin her üç yılı bir derece, artan her yıl bir kademe olarak, bitirilen yüksek öğrenime göre memuriyete giriş derece ve kademelerine eklenecektir.
- Böylece Devlet hizmetine üst öğrenimli olarak giren emsallerinin düzeylerine (Devlet hizmetine üst öğrenimi memuriyetten önce bitirerek girenlerin derece ve kademesini geçmemek kaydıyla) getirilecektir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ İntibak Uygulamasında Dikkate Alınacak Okul Bitiş Tarihi

- İntibaklarda emsalin okulu bitiriş tarihi olarak,
 - ✓ Orta öğrenimi bitirenlerde 30 Haziran tarihi,
 - ✓ Yüksekokulu bitirenlerde 31 Temmuz tarihi, esas alınarak işlem yapılması gerekmektedir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ Birden Fazla Üst Öğrenimi Bitirenlerin İntibakları

- Memuriyete başladıkları öğrenim durumları esas alınarak yapılacaktır.
- Öğrenim durumları bir defadan fazla değişenlerin intibakı aynı esaslara göre yeniden tespit olunur. (657/ ek geçici 3)
- Öğrenim durumları bir defadan fazla değişenler hakkında, her defasında 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin (A) bendinin 12/d fıkrası hükmünün uygulanması gerekir. (**Sayıştay Genel Kurulu. 06.11.1978 gün ve 3948/1 sayılı Kararı.**)

Üst Öğretim Nedeniyle İntibak

❑ Önlisans Mezunlarının ve Önlisans Üzerine Lisans Bitirenlerin İntibakı

- “önlisans” ortaöğretim yeterliliklerine dayalı, en az iki yıllık bir programı kapsayan nitelikli insan gücü yetiştirmeyi amaçlayan veya lisans öğretiminin ilk kademesini teşkil eden bir yükseköğretim,
- “lisans” ortaöğretime dayalı en az sekiz yarı yıllık bir programı kapsayan bir yükseköğretim olarak tanımlanmıştır.

(Lisans öğretimi, önlisans üzerine bir üst öğretim değildir.)

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ Bir Not:

- 4 yıllık lisans eğitimine devam ederken ilk iki yılın tüm derslerinden başarılı olup 3 ve 4. sınıfa geçen Devlet memurlarınının kayıtlı oldukları yükseköğretim kurumlarından okulla ilişkilerini kesmeden aldıkları belge, önlisans diploması almaya hak kazandıklarını gösteren bir belgedir ve bir önlisans diploması değildir.
- Bu durumdakilerin aldıkları bu belge ile intibak yaptırmalarına imkan bulunmamaktadır.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ Bir Not:

- Bir lisans programının en az dört yarıyılının bütün derslerinden veya o lisans programının en az yüzde altmışından başarılı olup da lisans programını tamamlamayan veya tamamlayamayanlar, kurumları ile ilişkilerinin kesildiği tarihten itibaren 6 ay içinde müracaat etmek şartıyla yüksekokullarının benzer ve uygun programlarına intibak ettirilebilirler. Bunlar, ön lisans mezunu sayılacaklarından, alacakları önlisans diplomalarını getirmeleri halinde ancak intibakları yapılabilecektir.

Üst Öğrenim Nedeniyle İntibak

❑ **Bulunulan Sınıfa Dahil Olamayacak Bir Üst Öğrenimin Bitirilmesinde İntibak**

- Yeni bitirilen üst öğrenimin, memurların buldukları görevle ilgili olması gerekir, bitirilen üst öğrenime uygun bir kadroda görev almadıkça, intibakları yapılamaz.
- Bitirilen öğrenimin, mevcut öğrenime göre üst öğrenim niteliğinde olmasının yanında, aynı zamanda ilgilinin bulunduğu hizmet sınıfı ile ilgili olması da zorunludur.

Danıştay 5. Dairesinin 5.7.2010 tarih ve Esas No: 2008/1220, Karar No: 2010/5076 sayılı kararı.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

- ❑ Özel sektördeki hangi hizmetlerin ve ne kadarının değerlendirileceği, Devlet Memurları Kanunu'nun 36/C maddesinde düzenlenmiştir.
- ❑ İlgililerin değerlendirilecek sürelerinden serbest çalışılan süreleri 12 yılı geçemez.
- ❑ T.C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların, buna ilişkin hakları saklıdır.
- ❑ Bu intibaklarda ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemeyecektir.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Teknik Hizmetler Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

➤ Kimler Değerlendirilir

- ✓ Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce mesleklerini
 - Serbest olarak.
 - Özel müesseselerde ifa edenler.
 - Memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girenler.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Teknik Hizmetler Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

➤ Nasıl Değerlendirilir

- ✓ Bu hizmet sürelerinden;
 - Kamu kurumları ve kanunda belirtilen diğer kuruluşlarda, teknik hizmetlerde (mesleklerinde) geçen sürelerin tamamı;
 - Özel sektörde mesleklerini serbest olarak yapanların bu sürelerinin 3/4'ü;

memuriyette geçmiş sayılarak, bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesi suretiyle değerlendirilir.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Teknik Hizmetler Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

- Bu hizmetlerin intibakta değerlendirilebilmesi için ayrıca, memurun intibakını yaptırmak istediği unvanı kazandıktan sonra söz konusu yerlerde çalışmış olmasıdır.

❑ Kurum ve Kuruluşlar

- 657 sayılı Kanuna tabi kurumlar.
- Sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kurumlar ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait bankalar.
- Özel kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulan banka ve kuruluşlar.
- Burada yazılı idare, kuruluş ve bankalar tarafından sermayelerinin yarısından fazlasına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılmaları ile vücut bulan kurumlar.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

➤ Kimler Değerlendirilir

- ✓ Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfına girenlerden;
 - Memurluğa girmeden önce mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlar.
 - Memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenler.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

➤ Nasıl Değerlendirilir?

- ✓ 657 sayılı Kanun ve aynı Kanununun 87 nci maddesinde sayılan kurumlarda meslekleri ile ilgili (sağlık hizmetlerinde) geçen hizmet sürelerinin tamamı,
- ✓ Özel sektörde sağlık hizmetlerinde çalışanların çalıştıkları sürelerin 3/4'ü;

THS gibi intibaklarında değerlendirilecektir.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Avukatlık Hizmetleri Sınıfına Girenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

- Memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak **avukat (serbest veya sigortalı) olarak** geçirdikleri sürelerin 3/4'ü, memuriyette geçmiş sayılır.
- Memuriyette geçmiş sayılan bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.
- Memuriyete atanmadan önce avukat olarak yürütülen hizmetin, serbest avukatlık olarak veya hizmet akdine dayalı olarak yapılmış olması arasında bir farklılık bulunmamaktadır.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ Basın Mensuplarının Memuriyete Geçmeleri Halinde Hizmet Değerlendirilmesi

- Basın Kartı Yönetmeliğine göre; basın kartlarına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin meslekleri ile ilgili görevlerde istihdam edilmek şartıyla, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4'ü memuriyette geçmiş sayılır.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ **Tarım Kredi ve Satış Kooperatiflerinde Çalışanlardan Memuriyete Girmek İsteyenlerin Hizmet Değerlendirilmesi**

- Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan, sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere; her yıl için bir kademe ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

Özel Sektördeki Hizmetlerin İntibakı

❑ **Tarım Kredi ve Satış Kooperatiflerinde Çalışanlardan Memuriyete Girmek İsteyenlerin Hizmet Değerlendirilmesi**

- Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan, sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere; her yıl için bir kademe ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

Değerlendirilebilecek Diğer Süreler

❑ Doğum Nedeniyle Alınan Aylıksız İzinler

- Her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

❑ Sözleşmeli Personelin Memuriyete Geçmeleri Halinde Hizmetlerinin Değerlendirilmesi

- Sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

Değerlendirilebilecek Diğer Süreler

❑ Türkiye Kızılay'ında Çalışanlardan Memuriyete Geçenlerin Hizmet Değerlendirilmesi

- Türkiye Kızılay'ında ücret karşılığı çalışmakta olanlardan sonradan Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin söz konusu kuruluştaki geçen hizmet sürelerinin **2/3'ünün** her yılı için bir kademe ve her üç yılı için bir derece verilmek suretiyle tespit edilecek derece ve kademe üzerinden atanmaları yapılabilir.
- Değerlendirilecek süre 12 yılı geçemez.

Süreden Sayılma – Sürede Dikkate Alınma

❑ İntibakta, yani derece ve kademedeki değerlendirmeyle, «dikkate almak» farklı şeylerdir.

- 68/B deki sürelerin hesabında tamamı ve/veya dörtte üçünün dikkate alınacağı belirtilen sürelerin bir kısmı intibakta değerlendirilebileceği gibi, bir kısmının değerlendirilmesi mümkün değildir.
- Ancak, intibakta değerlendirilip değerlendirilmesine bakılmaksızın, bu maddede belirtilen süreler atanma için gerekli sürenin hesabında dikkate alınır.
- Kısacası; 36/A-12-d maddesi ve 36/C maddesindeki intibakla, 68/B birbirinden farklıdır.

Sabrınız İçin Teşekkür Ediyorum...



HalilMemisTR



Halil MEMİŞ

Başkan

+90 312 473 84 24

halil.memis@miargem.org.tr

www.miargem.org.tr

etin Emeç Bulvarı, Hürriyet Caddesi,
Harbiye Mahallesi 2/12
ankaya/Ankara