

TEMMUZ 2020



**DOĞU KARADENİZ  
BELEDİYELER BİRLİĞİ**

**2019 YILI  
FAALİYET RAPORU**





# DOĞU KARADENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ FAALİYET RAPORU

2019

*“Belediyelerle El Ele”*







### **Tarihçe:**

Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği; 29.12.1992 tarih ve 92/4017 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kuruluğu onaylanmış ve bu karar 09.02.1993 gün ve 21491 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak Tüzel Kişilik kazanmıştır.

Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği; Bölgede yer alan Trabzon, Rize, Giresun, Gümüşhane ve Artvin İllerine dahil il, ilçe ve kasaba belediyelerinden 36 belediyenin bir araya gelmesiyle kurulmuştur.

# İçindekiler

## **GENEL BİLGİLER**

A.Misyon, Vizyon Ve İlkelerimiz.....	1
B.Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	2
C.İdareye İlişkin Bilgiler.....	3
1-Teşkilat Yapısı.....	3-7
2-Bilgi Teknolojik Kaynaklar.....	8
3- İnsan Kaynakları.....	8
Diğer Hususlar.....	9
<b>AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>10-11</b>

## **FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....**

1-Bütçe Giderleri.....	12
Bütçe Gider Kesin Hesap Cetveli.....	13
2- Bütçe Gelirleri.....	14

## **YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ.....**

4-Mali Denetim Sonuçları.....	15
5-Diğer Hususlar.....	15

## **EĞİTİM FAALİYETLERİ.....**

## **ETKİNLİK VE ZİYARETLER.....**

D.Yayın Faaliyetleri.....	26
---------------------------	----

## **KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....**

A.Üstünlükler.....	26
B)Zayıflıklar.....	27
C)Değerlendirme.....	27

## **ÖNERİ VE TEDBİRLER.....**

.....	27-28
-------	-------

# GENEL BİLGİLER





## **MİSYON**

Görev, sorumluluk ve yetki alanı çerçevesinde, üye belediyeleri temsil etmek, hak ve menfaatlerini korumak ve belediyelerin gelişmesine destek olmaktır.

## **VİZYON**

Etkili bir yerel yönetim birliği olarak üye belediyelerin ülke düzeyinde sesi olmaktır.

## **İLKELERİMİZ**

- ❖ Adalet, Dürüstlük, Samimiyet
- ❖ Saygı, Sevgi
- ❖ Hoşgörü, Tarafsızlık
- ❖ Güvenilirlik, Özveri
- ❖ Ehliyet ve Liyakat
- ❖ Hukukun Üstünlüğü
- ❖ Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik
- ❖ Ekip Çalışması, Kaliteli Hizmet
- ❖ Kurumsallık Verimlilik
- ❖ Sürdürülebilirlik, Misafirperverlik
- ❖ Katılımcılık, Milli Değerlere Bağlılık



# B

## YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Tüzüğün 6. maddesinde belirtilen amaçlar doğrultusunda Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği;

- Merkezi idare kuruluşları yardımlarından ve Uluslararası fon kaynaklarından Belediyelerin yararlanabilmesi için proje hazırlanmasında yardımcı olmak,
- Belediyelerin proje hazırlama kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla yayınlar hazırlamak, toplantılar ve eğitim seminerleri düzenlemek,
- Belediyelerin personelinin çevre ve şehircilik bilincinin geliştirilmesi amacıyla yayınlar çıkarmak, eğitim çalışmaları ve toplantılar yapmak,
- Belediyecilik anlayışının geliştirilmesi amacıyla bölgede yaşayan halkın belediyecilik bilincinin geliştirilmesi, hizmetlere halk katılımının sağlanması, katılımcı yönetim anlayışının ve şehirleşme ve çevre bilincinin geliştirilmesi amacıyla her türlü faaliyette bulunma
- Birliğe üye Belediyeler ile ortak projeler geliştirmek, geliştirilen ortak projelerle ilgili ortak kaynak temini için gerekli girişimlerde bulunmak,
- Birliğe üye belediyelerin; belediye sınırları içerisinde yararına olabilecek sosyal, kültürel, sanayi, ticaret ve turistik hizmetlerini, devletin ve uluslararası kuruluşların karşılıksız ve özel yardımlarıyla, mesleki kuruluşların mali ve teknik yardımlarıyla, gönüllü halk katkılarına dayalı olarak dengeli ve koordineli bir şekilde gerçekleştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Birliğe üye belediyelerde görülen sorunlar ve bunların çözümleri konusunda araştırmalar yapmak, gerektiğinde akademik kuruluşlarla iş birliğine gitmek ve elde edilen sonuçları ilgili merkezi idare kuruluşlarına iletmek,
- Birliğe üye belediyelerin gerek imar planları ve gerekse diğer yatırımları ile ilgili olarak belediyelerden talep gelmesi halinde proje çalışmalarında bulunmak,
- Üye belediyelere, diğer belediyelere ve mahalli idare birlikleri ile diğer kuruluşlara yönelik olarak eğitim çalışmalarını gerçekleştirmek,
- Belediyecilik ve şehirleşme konularında toplantılar, paneller ve sempozyumlar gerçekleştirmek,
- Görev alanı içinde tarihi ve doğal çevreyi, su kaynaklarını, orman varlığını korumaya ve geliştirmeye; hava, su ve toprak kirliliğini önlemeye ve bunları oluşturan sebepleri ortadan kaldırmaya yönelik bilgilendirme çalışmaları yapmak ve faaliyetlerde bulunmak,
- Faaliyet alanı içerisinde, iktisadi kalkınmayı, şehirleşmeyi, haberleşme, ulaşım, eğitim ve iskan, turizm, kültür şartlarını iyileştirici her türlü genel ve özel projeler yaptırmak ve uygulamaya yönelik her türlü faaliyeti gerçekleştirmek,
- Üye belediyelerin hizmetlerini ve konuştukları il, ilçe ve beldelerin tarihi, kültürel, coğrafi ve turistik özelliklerini ve birlik faaliyetlerini tanıtmak amacıyla yayınlar çıkarmak;
- Bir mahalli idareler eğitim ve araştırma merkezi oluşturmak,
- Birlik üyesi belediyelerin kanunen yapmak zorunda oldukları norm kadro ve stratejik planlar gibi çalışmalarını, Belediyelerle yapılacak protokol ve anlaşmalar çerçevesinde ücreti ilgili Belediyelerden tahsil edilmek suretiyle yapmak veya yaptırmak.
- Üye Belediyelerin tarihi, turistik, kültürel zenginliklerini anlatıcı, tanıtıcı yayınlar yapmak. Birlik yukarıda belirtilen amaçlarına ulaşmak ve görevlerini yürütmek için mevzuatın mahalli idarelere tanıdığı her türlü yetkiyi kullanarak; görev ve sorumluluklarını yerine getirme azim ve kararlılığındadır.

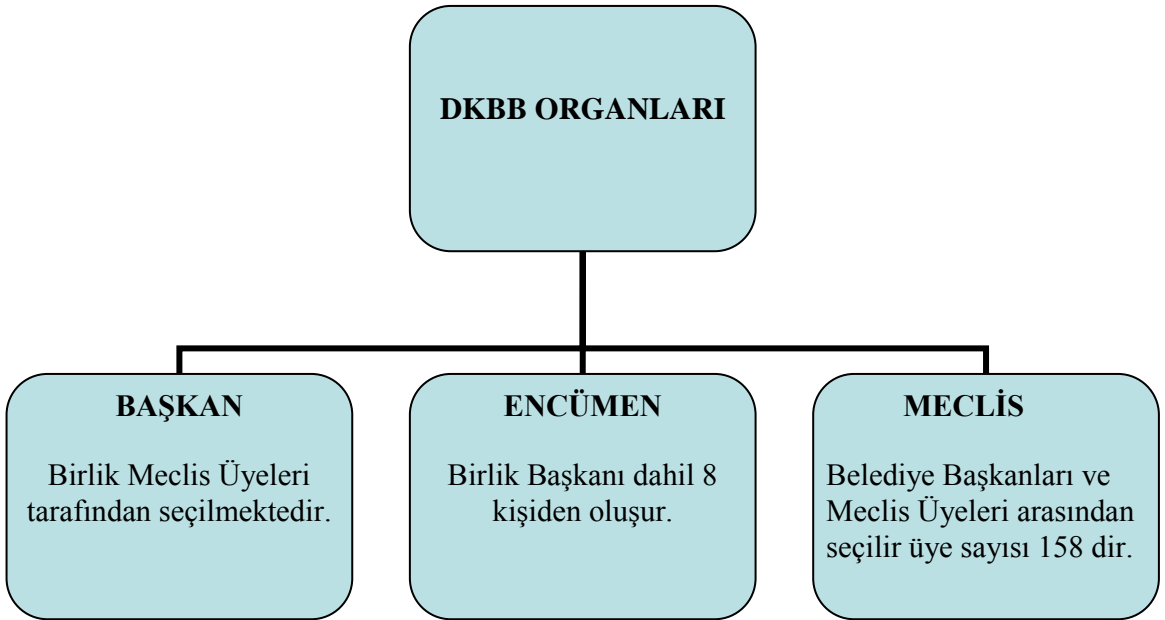


## İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Yeşiltepe Mahallesi Yavuz Selim Bulvarı Can Sitesi B Blok No:349 Trabzon adresinde hizmet vermektedir. Birliğin bilgi işlem merkezi ve bilgisayar ağı hizmet gereklerine yetecek düzeyde olup, mevcut iki hizmet otosu ve yeteri derecede demirbaşı bulunmaktadır.

### 1-Teşkilat Yapısı:

5355 sayılı kanuna göre Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği organları; Meclis, Encümen ve Başkan'dan oluşur.



### DKBB Meclisi

Birlik Meclisi; üye Belediyelerin Belediye Başkanları yanında; nüfusu 50.000'e kadar olan belediyelerde Belediye Meclislerinin belirleyeceği 1 (bir)'er üye; nüfusu 50.001 – 100.000 arasında olan belediyelerde Belediye Meclislerinin belirleyeceği 2 (iki)'şer üye; nüfusu 100.001 – 200.000 arasında olan belediyelerde Belediye Meclislerinin belirleyeceği 3 (üç)'er üye; nüfusu 201.000'in üzerinde olan belediyelerde Belediye Meclislerinin belirleyeceği 5 (beş)'er üyeden teşekkül eder.

DKBB Meclisi, olağan toplantısını Nisan ve Kasım aylarında yapmaktadır. Gerekli görüldüğü hallerde olağanüstü toplantı da yapabilmektedir.



## DKBB Encümeni

Birliğin yürütme ve karar organı olan Birlik Encümeni, bir başkan ve yedi üye olmak üzere sekiz kişiden oluşmaktadır.



Murat ZORLUOĞLU

Birlik Başkanı

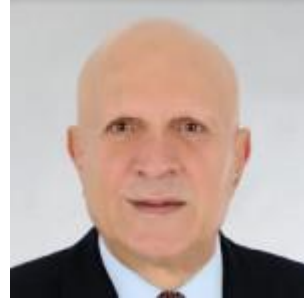
Trabzon B. Belediye Başkanı



Ercan ÇİMEN

Encümen Üyesi

Gümüşhane Belediye Başkanı



Hükümü PEKMEZCİ

Encümen Üyesi

Bayburt Belediye Başkanı



Ahmet Metin GENÇ

Encümen Üyesi

Ortahisar Belediye Başkanı



Vasfi KURDOĞLU

Encümen Üyesi

Arhavi Belediye Başkanı



Kazım Zeki ŞENLİKOĞLU

Encümen Üyesi

Dereli Belediye Başkanı



Saffet METE

Encümen Üyesi

İyidere Belediye Başkanı



Muhammet Sait GÜRSOY

Encümen Üyesi

Arsin Belediye Başkanı

## Birlik Başkanlığı

DKBB Başkanı, Birliğin en üst amiri ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Birlik Başkanı DKBB Meclisinin belediye başkanları arasından seçilir. Mahalli idareler seçiminden sonra oluşan DKBB Meclisinde seçilen başkan iki yıl bu süreden sonra seçilen başkan ilk mahalli idareler seçimine kadar görev yapar. 24 Haziran 2019 tarihi itibariyle Birlik Başkanlığı görevi Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Murat ZORLUOĞLU tarafından yürütülmüştür.



Murat ZORLUOĞLU

Birlik Başkanı

## Başkanlık Divanı

### Meclis Başkan Vekilleri



Rahmi METİN

1. Başkan Vekili

Rize Belediye Başkanı



Demirhan ELÇİN

2. Başkan Vekili

Artvin Belediye Başkanı



Refik KURUKIZ

Katip üyesi

Şalpazarı Belediye Başkanı



Ramis UZUN

Katip Üyesi

Beşikdüzü Belediye Başkanı

### Yedek Katip Üyeler



Fatih DUZCU

Yedek Katip Üyesi

Çavuşlu Belediye Başkanı



Mustafa EREN

Yedek Katip Üyesi

Ören Belediye Başkanı

### Birlik Genel Sekreterliği

Birliğin Genel Sekreterlik görevi ve Birlik hizmetlerinin başkan adına yürütülmesi, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 17. maddesi ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. maddelerine göre Sayın Mehmet ŞENTÜRK tarafından Birliğin amaç ve politikalarına ve yıllık programlarına uygun olarak yerine getirilmiştir.



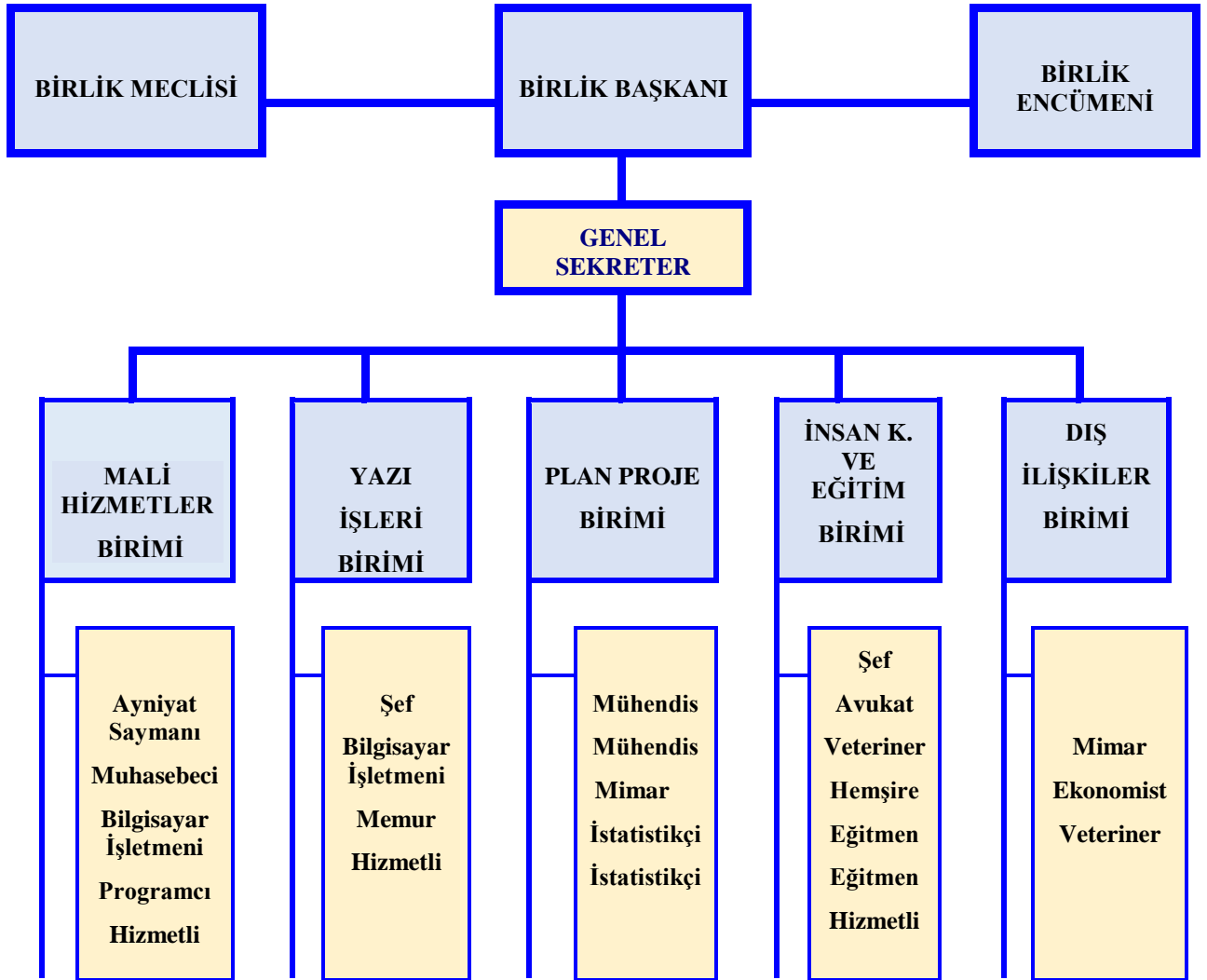
Mehmet ŞENTÜRK

Genel Sekreter

## Diğer İdari Görevliler

Birliğin Ayniyat Saymanlığı görevini vekâleten Akçaabat Belediyesi Mali Hizmetler Personeli Sayın Yusuf GEDİKLİ tarafından yürütülmüştür.

# T.C. DOĞU KARADENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ TEŞKİLAT ŞEMASI







## 2-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

Birlik, her türlü bilgi ve teknolojik kaynakları kullanarak Birlik Tüzüğünde belirtilen amaçlarını gerçekleştirmek için yoğun bir çaba göstermektedir. Bu amaçla başta İçişleri Bakanlığı olmak üzere Üniversiteler ve diğer kurum ve kuruluşlarla bilgi alışverişini sürdürülmektedir. Etkin bir Kurum olabilmek için, Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği, güçlü bir bilgi işlem merkezine sahiptir. İnternet bağlantısına sahip olan kurumumuzda 5 adet bilgisayar 1 laptop 2 adet server bulunmaktadır.

## 3-İnsan Kaynakları:

Birliğimizde Genel Sekreter, 2 Geçici İşçi ve Şoför olmak üzere halen 4 (dört) personel çalışmaktadır. Bunun yanında Akçaabat Belediyesinden geçici olarak görevlendirilen bir personel, birliğin Ayniyat Sayman Vekilliği görevini yürütmektedir.

Genel Sekreter	Ayniyat Sayman Vekili	Geçici İşçi	Sürekli İşçi
			
1	1	2	1

## Belediye Personelinin Eğitilmesi

Birliğimiz, 2019 yılı içerisinde; belediyelere yönelik toplam 16 (onaltı) eğitim semineri gerçekleştirmiştir. Bu eğitim seminerleri tamamen ücret alınmadan gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı içinde bu eğitim seminerlerine, belediye başkanı, meclis üyesi ve belediye personelinin oluşun 1556 kişi katılmıştır.

## Mevzuat Desteği Sağlamak ve Hukuki Sorunların Çözümünde Öncülük Etmek

Birliğimizde gerek üyelerimiz ve gerekse tüm mahalli idareler başkan ve diğer personeline her türlü hukuki destek vermek amacıyla daha önceki yıllarda oluşturulan mevzuat araştırma kurulu çalışmalarına devam etmektedir. Kurula, Birlik birim amirleri ve üye belediyelerden yetkili diğer görevlilerde aktif katkı vermektedirler.

Bu hizmetler Birliğimize ait Resmi İnternet Sayfası ile olabildiği gibi bizzat telefonla ve yazılı olarak ta olabilmektedir.

Bu açıdan Birliğimizin ülkemizdeki tüm mahalli idareler nezdinde büyük bir prestiji ve güvenilirliği söz konusudur.

Birliğimiz, aynı zamanda bir nevi Mahalli İdareler Danışmanlık ve Mevzuat Destek Merkezi gibi faaliyet göstermeye devam etmektedir.

## Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanununun 55, 56, 57 ve 58. maddeleri; 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun; 01.01.2006 tarihin de yürürlüğe giren İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar dikkate alınarak harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlileri tespit edilerek görevlendirilmişlerdir.



## Diğer Hususlar:

### **Birliğin üyeleri**

**Trabzon İli:** Trabzon Büyükşehir, Akçaabat, Araklı, Arsin, Beşikdüzü, Çarşıbaşı, Çaykara, Dernekpazarı, Düzköy, Hayrat, Köprübaşı, Maçka, Of, Ortahisar, Sürmene, Şalpazarı, Tonya, Vakfikebir ve Yomra Belediyesi.

**Rize İli:** Rize, Kendirli, Ardeşen, Tunca, Çamlıhemşin, Büyükköy, Dernekpazarı, Güneysu, Hemşin, İkizdere, Kalkandere, İyidere, Madenli, Muradiye ve Pazar Belediyesi.

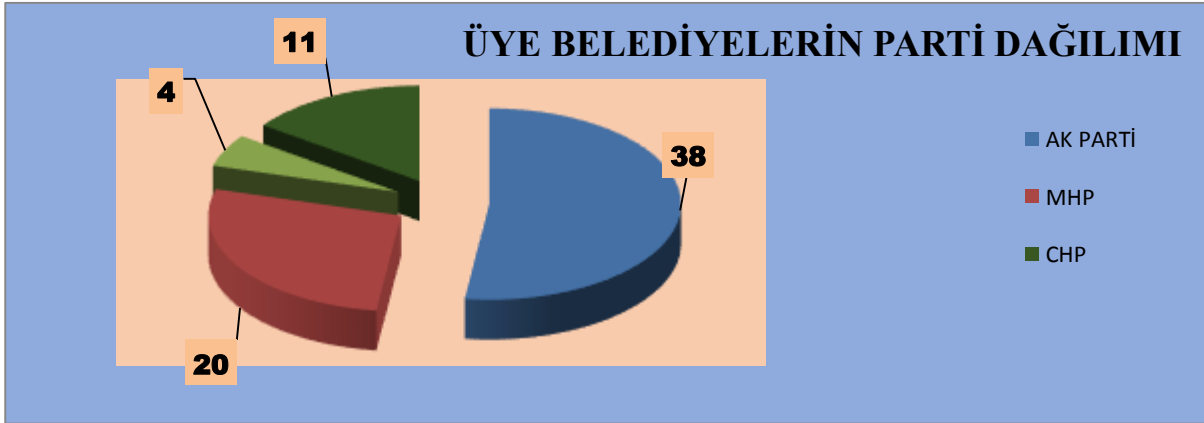
**Artvin İli:** Artvin, Ardanuç, Arhavi, Borçka, Hopa, Kemalpaşa, Murgul, Şavşat ve Yusufeli Belediyesi.

**Giresun İli:** Çamoluk, Dereli, Yavuzkema1, Eynesil, Ören, Görele, Çavuşlu, Yağlıdere, Duroğlu, Üçtepe, Piraziz ve Tirebolu Belediyesi.

**Gümüşhane İli:** Gümüşhane, Arzularkabaköy, Deredolu, Kelkit, Ünlüpınar, Köse, Kürtün, Özkürtün, Şiran, Yeşilbük, Gümüşgöze, Torul ve Söğütlü Belediyesi.

**Bayburt İli:** Bayburt, Arpalı, Aydıntepe, Gökçedere ve Demirözü Belediyesi.

2019 Yılında Üyelerin İllere Göre Dağılımı				
İli	İl	İlçe	Belde	Toplam
Artvin	1	7	1	9
Bayburt	1	2	2	5
Giresun		7	5	12
Gümüşhane	1	5	7	13
Rize	1	9	5	15
Trabzon	1	18		19
<b>TOPLAM</b>	<b>5</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>73</b>



ÜYE BELEDİYELER PARTİ DAĞILIMI			
AK PARTİ	38	İYİ PARTİ	1
MHP	20	BBP	1
CHP	11	SP	1
BAĞIMSIZ		1	
<b>TOPLAM 73</b>			

## **AMAÇ VE HEDEFLER:**

### **a. İdarenin Amaç ve Hedefleri:**

Birliğin amacı; Tüzüğümüzün 6. maddesinde belirtildiği gibi, öncelikle üye Belediyelere mevzuat desteği vermek; proje ve teknik destek sağlamak; belediyeleri mevzuattaki değişiklikler konusunda bilgilendirmek, belediyelerin menfaatlerinin korunması ve gelişmesine yardımcı olmak; mahalli idarelerle ilgili Kanun ve diğer mevzuatın hazırlanmasında ilgili üst kuruluşlara görüş bildirmek; özellikle üye belediyeler arasındaki dayanışma ve işbirliği anlayışını geliştirmek ve ortak projeler üretilmesine öncülük etmek, alternatif hizmetler yapılması konusunda araştırmalar yapmak, yönlendirmelerde bulunmak, sağlıklı şehirleşme ve hizmet üretme noktasında Devlet politikalarının, Belediyelere ulaştırılmasını sağlamaktır.

### **b. Temel Politikalar ve Öncelikler:**

Birlik olarak temel politikamız hiçbir siyasi düşünce ve ayırım gözetmeksizin tüm mahalli idarelere gereken desteği vermektir. Bu destek esnasında önceliğimiz üyelerimiz, bölge belediyeleri ve ülkemizdeki tüm mahalli idareler olarak sıralanmaktadır.

Bu maksatla üye Belediyelerimizin;

- Bölgemizde yaşayan tüm insanların yaşam kalitesini yükseltmek,
- Toplumsal dayanışmayı tesis ederek kentli memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak,
- İnsan ilişkilerinde bencilliği ortadan kaldırarak diyalogun gerçekleştirilmesi, çatışma yerine uzlaşma ve hoşgörü kültürünün tesisini sağlamak,
- Gerek kentsel hizmetin sunumunda vatandaş odaklı olmak ve gerekse kentlilerin beklenti ve ihtiyaçlarını gidermede güvenilirliği sağlamak açısından kaliteden ödün vermemek, kaliteli hizmet sunumunu bir yaşam felsefesi olarak algılamak,
- Hizmet sunumunda gösterilen başarıları sahiplenebilmek kadar başarısızlıkları da üstlenebilmek,
- Hizmet sunumunda kabul edilebilir riskleri üstlenmek,
- Kurum içinde ve dışında ben merkezli olmaktan vazgeçmek,
- Yapılanların yazılması kadar yazılanların yapılmasını da sağlamak,
- Dünyada kamu yönetimi alanında geliştirilen ve yönetim olarak ifadesini bulan yeni yönetim stratejilerini takip etmek ve bu yeniliklerin kentsel yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla hayata geçirilmesini sağlamak, kısaca yeniliklere açık olmak,
- Hizmet sunumunda kent yaşayanlarının sosyal, ekonomik, kültürel özelliklerine, dini inanç ve farklılıklarına bakılmaksızın tüm bireylere insan haklarına bağlı eşit hizmet sunmak,
- Belediye yönetimlerinde katılımcı, sosyal adaleti gözeten, rasyonel hizmet ve yatırımlarda bulunan, taleplere duyarlı, hesap verebilir yerel yönetim anlayışını egemen kılmak,
- Kentsel yaşam kalitesini bir bütün olarak artırmaya yönelmiş yatırımların kısa süreli olmak yerine geleceği yöneten ve onu taşıyabilen bir nitelikte olmasını sağlamak,
- Hizmetleri doğrudan üretmek yerine hizmeti planlamak, kaynak tahsisi yapmak, eşgüdüm ve denetimi etkin bir şekilde yerine getirmek,

- Hizmetin sürekliliğini, yerindeliğini, verimliliğini ve kalitesini hizmet sunumunun ana felsefesi olarak benimsemek,
- Etkin ve verimli hizmet sunumu için teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri belediyeçilik uygulamalarına yansıtma,
  - Yönetimin temel dayanağı bilginin bilişim teknolojilerinin kullanımı ile kurum içinde ve kurum dışında bilgi atmosferi oluşturmak,
  - İş birliği ve katılımcılığın tesisi için kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yönetim anlayışını gerçekleştirmek, kaliteli kentsel hizmet sunumunu gerçekleştirmek, kentte mevcut toplumsal sorunların üstesinden gelmede diğer paydaş kurumlar ile birlikte çözüm ortağı olmak,
  - Karar alma ve uygulama süreçlerinde şeffaflık ve katılımcılığı vazgeçilmez kılmak,
  - Hizmet sunumunda kalitenin artırılması için yöneticiler ve çalışanların sürekli eğitimini sağlama, bilgi, beceri ve yetkinliklerini çok yönlü olarak artırmak,
  - Çalışanları yönetimin en temel unsuru olarak görmek, çalışanların memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak, etkin ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmak,
  - Ekip çalışması, takım ruhu, paylaşımcılık, yaratıcılık, esneklik ve sahiplik bilinci açısından belediyeçilik konusundaki mevzuatın, değişikliklerin ve gelişmeleri tüm çalışanlara aktarmak,
  - Kentsel sürdürülebilirliğin ve bir bütün olarak kentsel yaşam kalitesinin artırılması temel amaç olarak görmek,
  - Hızla gelişen ve değişen gelişmeleri takip etmek,
  - Global ölçekte yerel yönetimler konusunda yaşanan gelişmelere paralel olarak kentsel dinamikleri iyi bir şekilde tanımlamak,
  - Ulusal ve yerel düzeyde sahip olunan tarihsel ve kültürel mirası koruma ve geleceğe taşıma bilincine dayalı olarak toplumsal ve yönetsel bir sorumluluğu üstlenmek,
  - Doğu Karadeniz Bölgesi Belediyelerinin sahip olduğu değerler mirasına dayalı olarak kentlilik kültürünü ve sahiplik bilincini geliştirme amacına yönelik Karadenizli olmayı ve tüm Türkiye'nin Doğu Karadeniz'e duyarlılığını gözetmeyi en üst değer olarak kabul etmek,
  - İlkelerine bağlı kalarak, bu şekilde çok daha iyi işler başarılacağını, örnek bir yerel yönetim modelinin oluşacağını göstermesi ve kabul ettirmesi gerekmektedir.

**c. Diğer Hususlar:**

Birliğimiz kendisine hedef seçtiği çağın gereklerine uygun yapıya kavuşmak ve görevini en iyi şekilde ifa etmek maksadıyla mevcut personeliyle çalışmalarını sürdürmektedir. Mümkün olan en fazla verimi en az personelle elde etmeyi ilke edinen Birliğimiz her türlü israftan büyük bir titizlikle kaçınmaktadır.

## FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER:

### BÜTÇE VE MALİ BİLGİLER

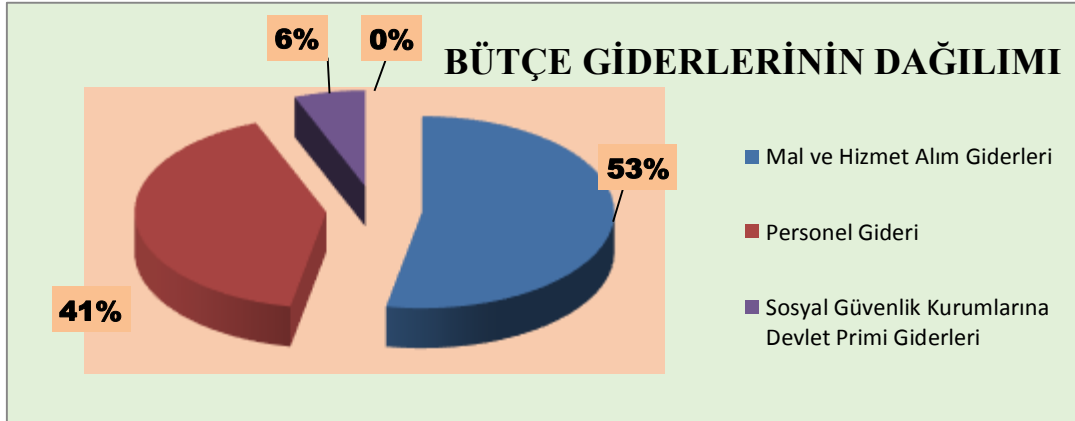
Birliğimiz, 2019 mali yılı tahmini bütçesi 1.580.000,00.- TL olarak öngörülmüştür. Gelir Bütçesi 1.756.239,08.-TL ve Gider bütçesi 1.100.467,53.- TL olarak gerçekleşmiştir.

#### 1.BÜTÇE GİDERLERİ

##### Bütçe Giderleri Tablosu

Ekonomik I. Düzey	Giderin Ekonomik Sınıflandırması	2019 Yılı
01	Personel Giderleri	450.647,34.-TL
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	60.301,80.-TL
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	587.260,39.-TL
05	Cari Transferler	2.258,00.-TL
	<b>Toplam</b>	<b>1.100.467,53.-TL</b>

Giderlerinin % 53'ünü mal ve hizmet alım giderleri, % 41'ini personel giderleri, %6'sını Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ve % 0'ını Cari Transferleri giderleri oluşturmaktadır.



# BÜTÇE GİDER KESİN HESAP CETVELİ

Kurumun Adı : DOĞU KARADENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ

Yılı : 2019

KURUMSAL SINIFLANDIRMA				FONKSİYONEL SINIFLANDIRMA				FİNANS TİPİ	EKON. SINIF		AÇIKLAMA	BÜTÇE İLE VERİLEN ÖDENEK	AKTARMAYLA		NET BÜTÇE ÖDENEĞİ TOPLAMI	BÜTÇE GİDERİ TOPLAMI	İPTAL EDİLEN ÖDENEK
I	II	III	IV	I	II	III	IV		I	II			EKLENEN (+)	DÜŞÜLEN (-)			
											1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47	
											1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47	
											1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47	
			01								<b>DOĞU KARADENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ</b>	<b>1.580.000,00</b>	<b>235.000,00</b>	<b>235.000,00</b>	<b>1.580.000,00</b>	<b>1.100.467,53</b>	<b>479.532,47</b>
				01							GENEL KAMU HİZMETLERİ	1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47
					01						Yasama ve Yürütme Organları, Finansal ve Mali İşler, Dışişleri Hizmetleri	1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47
						01					Yasama ve yürütme organları hizmetleri	1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47
							00				Yasama ve yürütme organları hizmetleri	1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47
								05			MAHALLİ İDARELER	1.580.000,00	235.000,00	235.000,00	1.580.000,00	1.100.467,53	479.532,47
									01		Personel Giderleri	334.500,00	163.500,00	0,00	498.000,00	450.647,34	47.352,66
									01		Memurlar	139.250,00	0,00	0,00	139.250,00	112.285,55	26.964,45
									02		Sözleşmeli Personel	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00	9.989,53	5.010,47
									03		İşçiler	189.750,00	148.500,00	0,00	338.250,00	328.372,26	9.877,74
									04		Geçici Personel	5.500,00	0,00	0,00	5.500,00	0,00	5.500,00
									02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	55.070,00	11.500,00	0,00	66.570,00	60.301,80	6.268,20
									01		Memurlar	18.070,00	500,00	0,00	18.570,00	18.080,28	489,72
									02		Sözleşmeli Personel	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	1.291,44	3.708,56
									03		İşçiler	37.000,00	6.000,00	0,00	43.000,00	40.930,08	2.069,92
									03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.056.370,00	60.000,00	235.000,00	881.370,00	587.260,39	294.109,61
									02		Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	112.490,00	0,00	0,00	112.490,00	46.374,52	66.115,48
									03		Yolluklar	29.700,00	0,00	0,00	29.700,00	11.039,47	18.660,53
									04		Görev Giderleri	15.070,00	0,00	0,00	15.070,00	4.613,49	10.456,51
									05		Hizmet Alımları	401.070,00	0,00	235.000,00	166.070,00	41.553,77	124.516,23
									06		Temsil ve Tanıtma Giderleri	400.000,00	60.000,00	0,00	460.000,00	438.890,36	21.109,64
									07		Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	88.040,00	0,00	0,00	88.040,00	44.788,78	43.251,22
									08		Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00
									05		Cari Transferler	10.560,00	0,00	0,00	10.560,00	2.258,00	8.302,00
									01		Görev Zararları	2.260,00	0,00	0,00	2.260,00	2.258,00	2,00
									03		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	8.300,00	0,00	0,00	8.300,00	0,00	8.300,00
									09		Yedek Ödenekler	123.500,00	0,00	0,00	123.500,00	0,00	123.500,00
									01		Personel Yedek Ödeneği	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00
									06		Yedek Ödenek	103.500,00	0,00	0,00	103.500,00	0,00	103.500,00

## 2. BÜTÇE GELİRLERİ

### Bütçe Gelirleri Tablosu

Hesap Kodu	Bütçe Gelirleri Türü	2019 Yılı
4	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	382.835,70.-TL
5	Diğer Gelirler	1.373.403,38.-TL
	<b>Toplam</b>	<b>1.756.239,08.-TL</b>

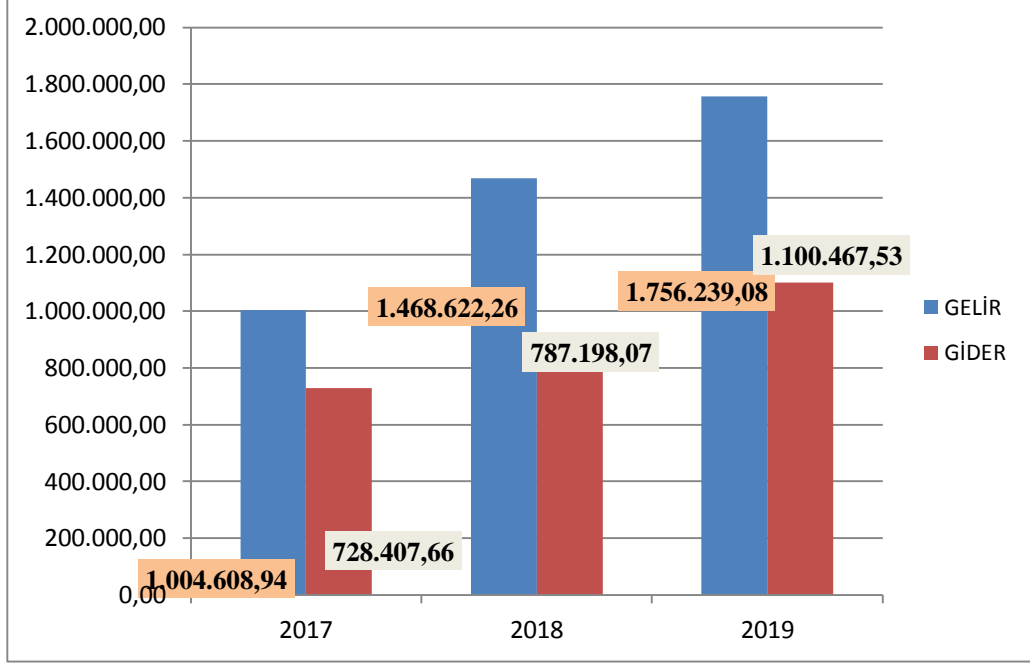
## BÜTÇE GELİR KESİN HESAP CETVELİ

Kurumun : DOĞU KARADENİZ BELEDİYELER  
Adı : BİRLİĞİ  
Yılı : 2019

GELİRİN KODU				AÇIKLAMA	BÜTÇE İLE TAHMİN EDİLEN	DEVREDEN GELİR TAHAKKUKU	YILI TAHAKKUKU	TOPLAM TAHAKKUK	YILI TAHSİLATI	YILI NET TAHSİLATI	GELECEK YILA DEVREDEN TAHAKKUK	TAHSİL ORANI (%)
I	II	III	IV									
03				TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	40.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	01			MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	40.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		01		Mal Satış Gelirleri	1.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			02	Hizmet Gelirleri	39.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	38.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			11	İlan ve Reklam Gelirleri	1.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
04				ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER	55.000,00	0,00	382.835,70	382.835,70	382.835,70	382.835,70	0,00	100,00
	04			KURUMLARDAN VE KİŞİLERDEN ALINAN YARDIM VE BAĞIŞLAR	33.000,00	0,00	382.835,70	382.835,70	382.835,70	382.835,70	0,00	100,00
		01		Cari	33.000,00	0,00	382.835,70	382.835,70	382.835,70	382.835,70	0,00	100,00
			01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	33.000,00	0,00	382.835,70	382.835,70	382.835,70	382.835,70	0,00	100,00
	05			PROJE YARDIMLARI	22.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		01		Cari	22.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	22.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
05				DİĞER GELİRLER	1.484.800,00	1.439.228,80	1.831.681,26	3.270.910,06	1.373.403,38	1.373.403,38	1.897.506,68	41,99
	01			FAİZ GELİRLERİ	30.840,00	0,00	228.419,86	228.419,86	228.419,86	228.419,86	0,00	100,00
		09		Diğer Faizler	30.840,00	0,00	228.419,86	228.419,86	228.419,86	228.419,86	0,00	100,00
			03	Mevduat Faizleri	30.290,00	0,00	228.419,86	228.419,86	228.419,86	228.419,86	0,00	100,00
			99	Diğer Faizler	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	02			KİŞİ VE KURUMLARDAN ALINAN PAYLAR	1.450.000,00	1.439.228,80	1.597.145,35	3.036.374,15	1.138.867,47	1.138.867,47	1.897.506,68	37,51
		09		Diğer Paylar	1.450.000,00	1.439.228,80	1.597.145,35	3.036.374,15	1.138.867,47	1.138.867,47	1.897.506,68	37,51
			99	Diğer Paylar	1.450.000,00	1.439.228,80	1.597.145,35	3.036.374,15	1.138.867,47	1.138.867,47	1.897.506,68	37,51
	03			PARA CEZALARI	1.100,00	0,00	1,25	1,25	1,25	1,25	0,00	100,00
		09		Diğer Para Cezaları	1.100,00	0,00	1,25	1,25	1,25	1,25	0,00	100,00
			02	Zamanında Ödenmeyen Ücret Gelirlerinden Alınacak Gecikme Zamları	1.100,00	0,00	1,25	1,25	1,25	1,25	0,00	100,00
09				DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	2.860,00	0,00	6.114,80	6.114,80	6.114,80	6.114,80	0,00	100,00
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	2.860,00	0,00	6.114,80	6.114,80	6.114,80	6.114,80	0,00	100,00
			01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	660,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	1.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.100,00	0,00	6.114,80	6.114,80	6.114,80	6.114,80	0,00	100,00
<b>GENEL TOPLAM :</b>					<b>1.580.000,00</b>	<b>1.439.228,80</b>	<b>2.214.516,96</b>	<b>3.653.745,76</b>	<b>1.756.239,08</b>	<b>1.756.239,08</b>	<b>1.897.506,68</b>	<b>0,48</b>

## YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ

Birliğin son üç yıla ilişkin toplam gelir gider tutarları ile bu tutarlar arasındaki fark aşağıdaki tablo ve grafikte gösterilmiştir.



### Bütçe Gerçekleşmeleri Tablosu

Bütçe	2017	2018	2019
Gelir	1.004.608,94.-TL	1.468.622,26.-TL	1.756.239,08.-TL
Gider	728.407,66.-TL	787.198,07.-TL	1.100.467,53.-TL
Fark (+ / -)	276.201,28.-TL	681.424,19.-TL	655.771,55.-TL
Giderin Gelire Oranı	% 73	% 54	%63

#### 4- Mali Denetim Sonuçları:

Birliğin 2019 Mali Yılı Döneminde Mülkiye Başmüfettişliği ve Sayıştay tarafından teftiş görülmemiştir.

#### 5- Diğer Hususlar:

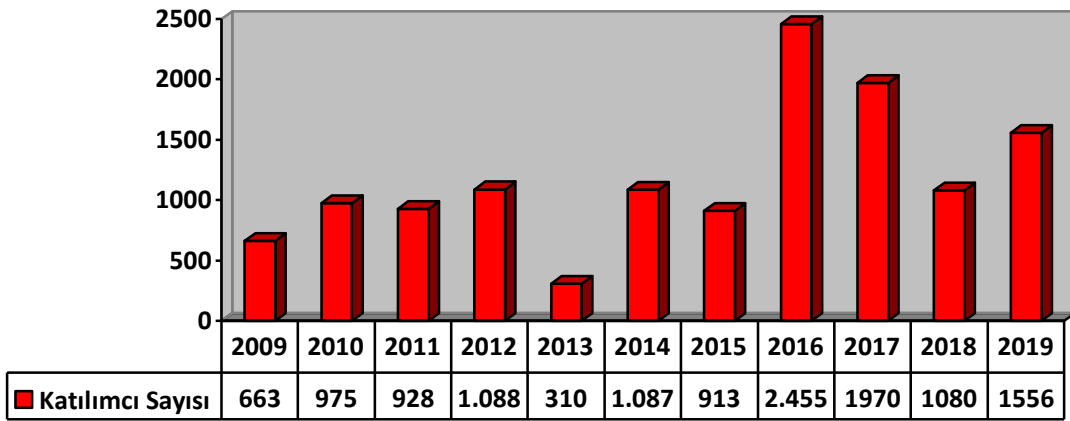
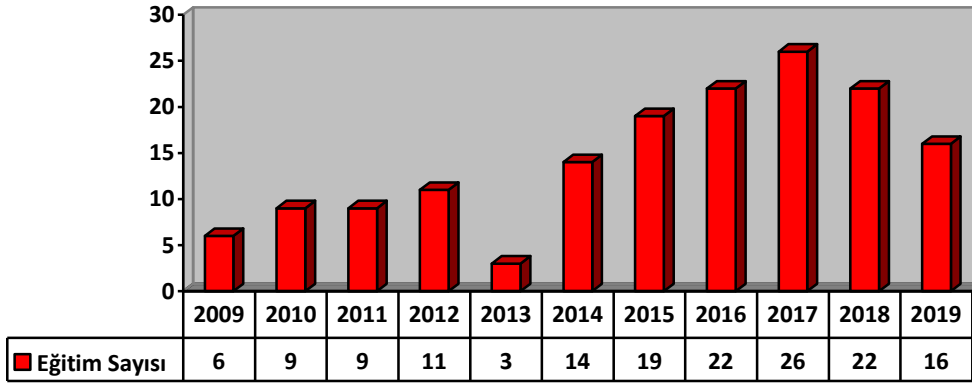
Birliğin harcamaları; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, Mahalli İdareler Harcama Belgeleri Yönetmeliği, her yıl yayınlanan Kamu İhale Tebliği, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülmüş, yapmış olduğumuz harcamalarda hiçbir zaman israfa kaçmadan mümkün olan en az harcamayla en fazla fayda sağlamak amaçlanmıştır ve uygulanmıştır.

## EĞİTİM FAALİYETLERİ

Yıllara Göre Eğitim İstatistikleri Tablosu

Yıl	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Toplam
Eğitim Sayısı	6	9	9	11	3	14	19	22	26	22	16	157
Katılımcı Sayısı	663	975	928	1.088	310	1.087	913	2.455	1.970	1.080	1.556	13.025

Yıllara Göre Eğitim Sayısı





**Yöneticilerin Eğitimi:** Eğitim Semineri, Birliğimizce Türkiye Belediyeler Birliği işbirliği ile Zonguldak Belediyesinde yapılmıştır.



Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Yöneticilerin Eğitimi	Zonguldak Belediyesi	Zonguldak	14.02.2019	Yunus Emre ŞENTÜRK Eğitim Danışmanı	61

**İhale Mevzuatı ve E İhale Eğitim Semineri:** Birliğimiz; belediyelerimizin ilgili birimlerine yönelik “İhale Mevzuatı” ve “E-İhale” konularında eğitim seminerleri yapılmıştır.



Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
İhale Mevzuatı	Rize Belediyesi	Rize	11.07.2019	H.İbrahim AZAK Destek Hizmetleri Müdürü	95
E İhale	Rize Belediyesi	Rize	11.07.2019	Hasan KORUCU İstatistikçi	95

## Zabıta Mevzuatı Eğitim Semineri:

Birliğimiz; belediyelerimizin zabıta birimlerine yönelik “Zabıta Mevzuatı” konusunda eğitim yapılmıştır.



Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Zabıta Mevzuatı	Rize Belediyesi	Rize	12.07.2019	Recep DEMİR İçişleri Bakanlığı Kontrolör	45

## Stratejik Plan Hazırlama

Birliğimiz; belediyelerimizin ilgili birimlerine yönelik “Stratejik Plan Hazırlama” konusunda eğitim yapılmıştır.

Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Stratejik Plan Hazırlama	Trabzon Büyükşehir Belediyesi	Trabzon	29.08.2019	Prof.Dr. Enver AYDOĞAN Gazi Üniversitesi	46



## Zabıta Mevzuatı Eğitim Semineri:

Birliğimiz; belediyelerimizin zabıta birimlerine yönelik “Zabıta Mevzuatı” konusunda eğitim yapılmıştır.

Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Zabıta Mevzuatı	Akçaabat Belediyesi	Trabzon	26.09.2019	Recep DEMİR İçişleri Bakanlığı Başkontrolörü	74
Zabıta Mevzuatı	Akçaabat Belediyesi	Trabzon	27.09.2019	Recep DEMİR İçişleri Bakanlığı Başkontrolörü	53





**İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Eğitim Semineri:** Birliğimiz; belediyelerimizin ilgili birimlerine yönelik “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” konusunda eğitim yapılmıştır.

Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	Rize Belediyesi	Rize	04.10.2019	Mahmut Nuri ERSAN	48



**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Esasları ve Protokol Kuralları Eğitim Semineri:** Birliğimiz; Yusufeli Belediyesi çalışanlarına ve Artvin İli ve çevre Belediyelere yönelik olarak “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Esasları ve Protokol Kuralları” konularında eğitim yapılmıştır.

Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Esasları ve Protokol Kuralları	Yusufeli Belediyesi	Artvin	10.10.2019	Prof.Dr.Hüseyin Sabri KURTULDU	51

**Belediyelerde İdari Yapılanmaya İlişkin Hususlar, Belediyelerde Personel İstihdamındaki Kısıtlar, Kamu Görevlilerinin Yargılanmasına İlişkin Genel Kurallar, İş Mevzuatı Kapsamında İş Sözleşmeleri Eğitim Semineri :** Birliğimiz; belediyelerimizin ilgili birimlerine yönelik Belediyelerde İdari Yapılanmaya İlişkin Hususlar, Belediyelerde Personel İstihdamındaki Kısıtlar, Kamu Görevlilerinin Yargılanmasına İlişkin Genel Kurallar, İş Mevzuatı Kapsamında İş Sözleşmeleri konularında eğitim yapılmıştır.



Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Belediyelerde İdari Yapılanmaya İlişkin Hususlar, Belediyelerde Personel İstihdamındaki Kısıtlar, Kamu Görevlilerinin Yargılanmasına İlişkin Genel Kurallar, İş Mevzuatı Kapsamında İş Sözleşmeleri	Tüm Bölge Belediyeler	Trabzon	12.11.2019	Halil MEMİŞ MİARGEM Başkanı	79





**Zabıta Personeli Görevde Yükselme Eğitimi ve Sınavı:** Birliğimiz; belediyelerimizin zabıta birimlerine yönelik 2 hafta süreli zabıta görevde yükselme eğitimi ve sonrasında sınav yapılmıştır.



Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
Zabıta Görevde Yükselme Eğitimi	Bölge Belediyeleri	Trabzon	2-13 Aralık 2019	KTÜ Öğretim Görevlileri	62
İtfaiye Görevde Yükselme Eğitimi	Bölge Belediyeleri	Trabzon	2-13 Aralık 2019	KTÜ Öğretim Görevlileri	50

**İtfaiye Personeli Görevde Yükselme Eğitimi ve Sınavı:** Birliğimiz; belediyelerimizin itfaiye birimlerine yönelik 2 hafta süreli itfaiye görevde yükselme eğitimi ve sonrasında sınav yapılmıştır.



**İletişimde Etkin Yaklaşımlar Eğitim Seminerleri:** Birliğimiz; belediyelerimizin ilgili birimlerine yönelik “İletişimde Etkin Yaklaşımlar” konusunda eğitim semineri yapılmıştır.

Eğitimin Adı	Eğitim Yapılan Belediye Adı	Eğitim Yapılan İl	Tarih	Eğitimci Konuşmacı	Katılımcı Sayısı
İletişimde Etkin Yaklaşımlar	Rize Belediyesi Ve Çevre Belediyeler	Rize	25.12.2019	Yunus Emre ŞENTÜRK	146
İletişimde Etkin Yaklaşımlar	Bölge Belediyeler	Trabzon	26.12.2019	Yunus Emre ŞENTÜRK	156



## ETKİNLİK VE ZİYARETLER

### Moldova Heyeti Ziyareti



Moldova'nın Ankara Büyükelçiliği heyeti, iki ülke arasındaki karşılıklı işbirliği imkânlarıyla ilgili Birliğimizi ziyaret etti.

Moldova'nın Ankara Büyükelçisi Igor Bolbocean, Ankara Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Müsteşarı Calin Gheorghita, Moldova Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Bürosu 2. Katibi Tatiana Çelebi ve Birinci Sekreteri Corina Prigorschi, Birlik Genel Sekreterimizi makamında ziyaret etti.

### “Çocuk İhmali ve İstismarı” ve “Kadına Şiddet” paneli



Birliğimizce, “Çocuk İhmali ve İstismarı” ve “Kadına Şiddet” konularında panel düzenlendi.

Trabzon Büyükşehir Belediyesi Hamamizade İhsan Bey Kültür Merkezinde gerçekleştirilen panelin açılışını Trabzon Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mehmet KARAOĞLU yaptı. Panele Belediye Başkanları, Meclis Üyeleri, Birim Müdürleri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının yetkilileri ve Sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri katıldı.

### Trabzon Üniversitesi UZEM Müdürü Ziyareti



Trabzon Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Sayın Dr. Ali Kürşat ERÜMİT, Birlik Genel Sekreterimiz Mehmet ŞENTÜRK'ü makamında ziyaret etti.



## İLAFAR – DOKAP Araştırma İş Birliği ve Tanışma Toplantısı



İLAFAR ile DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı arasındaki iş birliği protokolü kapsamında düzenlenen Araştırma İş Birliği ve Tanışma Toplantısına, Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği Genel Sekreteri Mehmet Şentürk ve DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği'ne (ÜNİDOKAP) üye üniversitelerden gelen araştırmacıların katılımı ile gerçekleştirildi.

## Her İnsan Bir Değer Göçmen Dostu Belediyeler Proje Toplantısı



Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği ve Trabzon Üniversitesi işbirliğinde hazırlanmakta olan “Her İnsan Bir Değer Göçmen Dostu Belediyeler” başlıklı proje için Trabzon’da istişare toplantısı düzenlendi. Toplantıya; Birlik Genel Sekreterimiz Mehmet Şentürk, Trabzon Üniversitesi Uzem Müdürü Ali Kürşat Erümit, Trabzon Üniversitesi Uzem Müdür Yardımcısı Alper Şimşek ve Öğretim Görevlisi Fahri Yılmaz, Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Mine Gözübüyük Tamer, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetleri İl Müdürü Ahmet Kurt, Gençlik ve Spor İl Müdürü Birdal Öztürk, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Serkan Harput, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetleri İl Müdür Yardımcısı Esengül Kibar, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Proje ve Organizasyon Uzmanı Abdullah Cevahir ve Serpil Sungur, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Proje Uzmanı Rabia Uzun, Trabzon Büyükşehir Belediyesi YEB Sorumlusu A.Songül Öztürk, Ortahisar Halk Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı Vural Ali Yazıcı, Ortahisar İlçe Sağlık Müdürlüğü Sorumlu Hekim Abdullah Güleç katıldı.

## KTÜ Danışma Kurulu Toplantısı



Karadeniz Teknik Üniversitesinin (KTÜ) 2019 yılı Danışma Kurulu Toplantısı Trabzon Valisi Sayın İsmail Ustaoglu başkanlığında 13 Aralık 2019 tarihinde KTÜ Senato Salonunda gerçekleştirildi.

Danışma Kurulu Toplantısına, Birlik Genel Sekreterimiz Mehmet ŞENTÜRK, kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri katıldı.

**d) Yayın Faaliyetleri:** 2019 yılı içerisinde bir yayın faaliyeti bulunmamaktadır.

**2-Performans Sonuçları Tablosu:** Düzenlenmemiştir.

**3-Performans Sonuçlarının Değerlendirmesi:** Düzenlenmemiştir.

**4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirmesi:** Düzenlenmemiştir.

**5-Diğer Hususlar:** Düzenlenmemiştir.

### **KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ:**

#### **A-Üstünlükler:**

- 1- Mülkiyeti birliğe ait müstakil bir hizmet binasının bulunması.
- 2-Hizmetlerinin görülebilmesi için hizmet aracının bulunması.
- 3-Yeterli teknik donanım ve teknolojik imkana sahip olması.
- 4-Birlik üyelerinin, diğer birliklere oranla nispeten birliğe karşı daha duyarlı olması.
- 5-Birlik yönetimi ve çalışanları ile üye belediyeler arasında olumlu iletişimin bulunması.
- 6-Yeterli teknik ve mevzuat bilgisine sahip yöneticilerinin bulunması.
- 7-2020 çalışma programının hazırlanmış olması.
- 8-Gerek üye belediyeler ile ve gerekse diğer belediyeler ve ülkemizdeki tüm mahalli idareler ile iş birliği kabiliyetinin yüksek olması.
- 9-Sivil toplum örgütleri ile iş birliği kabiliyetinin yüksek olması.
- 10-Personel giderlerinin bütçe harcamaları içinde gelire oranı yaklaşık % 25,70 paya sahip olması.
- 11-Birlik ile tüm belediyeler arasındaki bilgi akışının sağlıklı ve sürekli olması.

## **B-Zayıflıklar:**

1-Sosyal belediyeçilik hizmetlerinin etkinliğini arttırmaya yardımcı olacak sosyal ve kültürel tesislerin yetersizliği.

2-Kurum hedeflerinin gerçekleşmesinde planlamanın dış etkenlerden kaynaklanan nedenlerden dolayı sağlıklı yapılamaması.

3-Mahalli idare birliği bilincinin gelişmemiş olması.

4-Mahalli idare ve merkezi idareye bağlı diğer kurum ve kuruluşların, mahalli idare birliklerini, bir kamu tüzel kişisi gibi görmekte zorluk çekmeleri.

5-Belediyelerin ve çalışanlarının, bir kurumsal kişilik olarak Belediye Birliklerini henüz tam manasıyla benimseyememiş olmaları.

## **C-Değerlendirme:**

Mahalli İdare Birlikleri, üyelerinin inisiyatifleriyle kurulmuş kamu kurumlarıdır.

Gerek Anayasamızın 127. maddesi ve gerekse 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun Birliklere yüklediği çok önemli fonksiyonlar ve görevler vardır.

Bölgedeki Belediyelerin inisiyatifleriyle kurulan Doğu Karadeniz Belediyeler Birliği dar ve kısıtlı imkanlarına rağmen, üye belediyelerin olumlu bakışı ve çalışanlarının gayretleriyle çok kısa bir zamanda kurumsallaşmış, belediyelere her türlü mevzuat desteğini verecek ve amaçlarını gerçekleştirecek yeterli alt yapıya ulaşmıştır.

Mahalli idare birlikleri, özellikle Birliğimizin statüsünde bulunan Belediye birlikleri, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun yürürlüğe girmesiyle ve özellikle de Avrupa Birliği uyum sürecinde etkinlikleri ve fonksiyonları yüksek olması beklenen kamu tüzel kişileri olarak karşımıza çıkmaktadır.

## **ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Üstün yanlar kurumsal olarak yönetim kabiliyetlerimizi ve olumlu etki yaratan unsurları, zayıflıklar ise üzerinde yeni stratejiler geliştirilmesi gereken, yetersizliklerimizi gözlemlediğimiz, kurumsal kabiliyetlerimizi ve olumsuz etki yaratan unsurları içermektedir. Kurumumuz çağdaş ve örnek yerel yönetim anlayışının bölgemizde gerçekleşmesi için hizmetlerimizin doğru yer, doğru zaman ve doğru ihtiyaç sahiplerine, doğru şekilde sunulması; önce insan ve yönetim ilkelerine bağlı kalınarak belediyelerimizin yönetilebilmesi için kurumsal zayıf yanlarımızın en kısa zamanda geleceğin ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi; üstünlük olarak görülen yanlarımızın da geliştirilerek sürdürülebilir kılınması sorumluluğunu bilmekte, plan ve programlarımızı bu yaklaşımlar içinde güncellemekteyiz.

Birlik olarak, amacına uygun hizmet edebilmemiz için, özellikle İçişleri Bakanlığı ve mahalli idareler mevzuatı konusunda çalışmalar yapan merkezi idare kurum ve kuruluşlarının; 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 20. maddesinde yer alan ve Birliklere görev olarak verilen hususlarda, Birliklerle işbirliği yapmaları, mahalli idare birliklerinin etkinliğini, kamu oyu nezdinde kabul edilebilirliğini ve kurumsallaşmalarını sağlayacaktır.

Anılan madde hükmüne göre; Belediye Birlikleri;

- 1- Mahalli idarelerin menfaatlerinin korunması,
- 2- Mahalli idarelerin gelişmelerine yardımcı olunması,
- 3- Mahalli idareler personelinin eğitilmesi ve
- 4- Mahalli idarelerle ilgili kanun hazırlıklarında görüş bildirilmesi

amacıyla kurulabilirler.

Bunun yanında, birlikler Kanunların öngördüğü çerçevede Tüzüklerinde farklı görevleri de kendilerine yükleyebilirler.

Bu maddede belirtilen amaçların uygulanabilirliği konusunda; başta İçişleri Bakanlığı olmak üzere merkezi idare teşkilatı, Mahalli İdare Birliklerine yardımcı olmak zorundadırlar.

Birliğimiz; Anayasamızın 123. maddesinde yer alan; “İdare, kuruluş ve görevleriyle bir bütündür ve kanunla düzenlenir.

İdarenin kuruluş ve görevleri, merkezden yönetim ve yerinden yönetim esaslarına dayanır.

Kamu tüzelkişiliği, ancak kanunla veya kanunun açıkça verdiği yetkiye dayanılarak kurulur.”

Hükmü ile;

“Mahalli idareler” başlıklı 127. maddesinde yer alan “Mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, gene kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzelkişileridir.

Mahalli idarelerin kuruluş ve görevleri ile yetkileri, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir.

.....

.....

Merkezi idare, mahalli idareler üzerinde, mahalli hizmetlerin idarenin bütünlüğü ilkesine uygun şekilde yürütülmesi, kamu görevlerinde birliğin sağlanması, toplum yararının korunması ve mahalli ihtiyaçların gereği gibi karşılanması amacıyla, kanunda belirtilen esas ve usuller dairesinde idari vesayet yetkisine sahiptir.

Mahalli idarelerin belirli kamu hizmetlerinin görülmesi amacı ile, kendi aralarında Bakanlar Kurulunun izni ile birlik kurmaları, görevleri, yetkileri, maliye ve kolluk işleri ve merkezi idare ile karşılıklı bağ ve ilgileri kanunla düzenlenir. Bu idarelere, görevleri ile orantılı gelir kaynakları sağlanır.”

Hükmüne ve T.C. Anayasasına bağlı ve saygılı; hukukun üstünlüğü ve kamu menfaatinin ile toplumsal menfaatin ön planda tutulması esasına dayalı olarak; sorumluluk anlayışıyla görev ve hizmetlerini yürütmektedir ve bundan böylede yürütmeye devam edecektir.